

KJARASAMNINGUR

milli

Sambands stjórnunarfélaga STF

og

Samtaka atvinnulífsins

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við kjarasamning SA og Samband stjórnunarfélaga STF.

2. gr.

Inngangur - megininntak

Kjarasamningur þessi byggir á Stöðugleikasamningum sem undirritaður var milli SA og sambanda og félaga ASÍ í mars 2024. Meginmarkmið Stöðugleikasamningsins er að stuðla að minnkun verðbólgu og lækkun vaxta, sem er mikið hagsmunamál heimila og fyrirtækja. Jafnframt er markmið samningsins að auka kaupmátt launafólks, skapa fyrirsjáanleika í efnahagslífinu, draga úr verðbólguvæntingum og styrkja samkeppnishæfni íslensks atvinnulífs. Samningurinn kveður einnig á um framleiðniauka til alls launafólks, sem byggir á mældri framleiðni, og kaup-taxtauka á kaup-taxta kjarasamninga.

3. gr.

Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónutöluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. febrúar 2024:	3,25% eða 23.750 kr.
1. janúar 2025:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2026:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2027:	3,50% eða 23.750 kr.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

1. febrúar 2024:	3,25%
1. janúar 2025:	3,50%
1. janúar 2026:	3,50%
1. janúar 2027:	3,50%

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2024 verði orlofsuppbót kr. 58.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025 verði orlofsuppbót kr. 60.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026 verði orlofsuppbót kr. 62.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2027 verði orlofsuppbót kr. 64.000.

5. gr.

Breytingar á ýmsum ákvæðum kjarasamnings

1. málsgrein greinar **2.1. Orlofsréttur** orðist svo (frá 1. maí 2025):

Verkstjóri fái orlof á eftirfarandi hátt:

1. Við ráðningu 25 dagar .
2. Eftir 5 ára verkstjórnar/ eða 3 ára stjórnanda starf hjá sama vinnuveitanda, 28 dagar á ári.
3. Eftir 10 ára verkstjórnar starf/ eða 5 ára stjórnanda starf hjá sama vinnuveitanda 30 dagar.

Breytingar þessar taka gildi þann 1. maí 2025.

Grein 5.1. **Launagreiðslur** orðist svo:

Um greiðslu launa í veikinda- og slysatilfellum og skilyrði þeirra skal farið eftir kjarasamningi háskólamanna, BHM og SA.

Grein 13.1. **Réttindi og skyldur í verkföllum** orðist svo.

Eigi skulu verkföll eða verkbönn annarra stéttarféлага ein út af fyrir sig skerða rétt verkstjóra/stjórnenda til þess að fá kaup hjá vinnuveitanda, enda er honum eftir sem áður skylt að vinna þau störf sem hann er ráðin til og gæta þess verðmætis, sem honum er trúað fyrir og hefur umsjón með og verja það skemmdum.

6. gr.

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar sambanda og féлага ASÍ frá mars 2024. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um kauptaxtaauka og framleiðniauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að almennum kjarasamningunum frá mars 2024 verði sagt upp er STF heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

Gildistími

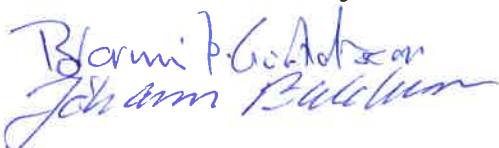
Gildistími kjarasamnings þessa er frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur hann þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir 15. apríl 2024.

Reykjavík 25. mars 2024

F.h. STF-Sambands stjórnendafélaga



Bjarni Þ. Guðnason
Jóhann Þ. Blöndum

F.h. Samtaka atvinnulífsins



Jóhanna R. Páll

Bókun

Samband stjórnunarfélaga STF og SA munu á samningstímabilinu ræða frekar gildissvið kjarasamnings aðila, menntunarkröfur til verkstjóra o.fl. atriði samhliða útgáfu kjarasamningsins og eftir atvikum prentun hans.

Viðræðum þess skal lokið fyrir 1. desember 2024.

